

utveckla företaget,” säger Nygård. Den första utbildningen riktar sig speciellt till småföretagare och kursdeltagarna representerar olika branscher. Stämningen på utbildningen är bra, Optima har valt deltagarna så att de inte kommer från konkurrerande företag. ”Under de första närundervisningsdagarna var alla lite försiktiga, men speciellt under den individuella coachningen har det verkligen ’lossnat,’” berättar Nygård. Den individuella coachningen är speciell för den företagsledarutbildning Optima erbjuder. Niklas Nygård åker ut till varje företag sammanlagt fem gånger under den tvååriga utbildningen och då får företagen i lugn och ro och i förtroende diskutera sitt eget företags utmaningar och utvecklingsmöjligheter. Konceptet har fått ett mycket positivt mottagande och kursen såldes rekordsnabbt ut trots att den lanserades under semestertiden i somras.

Studierna tar sammanlagt några dagar i månaden och inom två år ska deltagarna ha avlagt en specialyrkesexamen i företagsledning. De flesta har dock inte kommit för att ta en examen, utan främst för att utvecklas som företagsledare. ”Många företagare jobbar lite som ’allt-i-allo’ på sina företag, men det är viktigt att inse att någon faktiskt måste vara kapten också,” säger Ann-Louise Strengell, utvecklingskoordinator på Optima, vuxenutbildning och arbetslivstjänster. En ny kurs planeras starta nästa höst.

Kipparina omassa yrityksessä

Henkilökohtainen neuvonta valmentaa paremmaksi yritysjohdajaksi

”Kun suomalaisessa yrityksessä halutaan parantaa kannattavuutta, mietitään usein, miten kustannuksia voitaisiin leikata. Meidän tulisi kuitenkin pyrkiä lisäämään yrityksen tuottoa säästöihin keskittymisen sijaan”, sanoo Niklas Nygård Lönsamhetsexperterna-yrityskehitysyhtiöstä. Nygård vetää Optiman uutta koulutus-

"Många företagare jobbar lite som 'allt-i-allo' på sina företag, men det är viktigt att inse att någon faktiskt måste vara kapten också."

- Ann-Louise Strengell